




Aprobación de Reportes de actividades del mes de diciembre 2025 - Gerencia Mujer y Genero SIGPARTICIPO

Desde Susan Yulieht Escamilla Herrera <syescamilla@participacionbogota.gov.co>

Fecha Dom 04/01/2026 14:17

Para Nubia Consuelo Chavarro Galindo <ncchavarro@participacionbogota.gov.co>

CC Gerencia de Mujer y Genero <mujerygenero@participacionbogota.gov.co>

 10 archivos adjuntos (12 MB)

1. Reporte_Acomp_Desarroll_Accion_Fortalec_Instance_Mujeres_LGBTI_Dic__2025.pdf; 2. Reporte_hacer_Acompañam_Piezas_Fechas_Emblem_Dic_2025 .pdf; 3. Informe Presupuestos Participativos - Diciembre.pdf; Soportes actividad 3.zip; 5. 10_12_2025_Ambientes_Laborales_Inclusivos.pdf; 9. IDPAC-SC-FT-02 Registro de Atención a la Ciudadanía o Grupos de Valor Diciembre.xlsx; 9. Correo atención a la ciudadanía diciembre.pdf; 11. Reporte_Divulg_Accion_Marco_Convoc__Dic_2025.pdf; 12. Reporte_Revis_Monitor_Control_Riesgos_Dic_2025.pdf; Soportes actividad 12.zip;

Cordial saludo jefe,

De manera atenta envío información de los reportes de SIGPARTICIPO, para tu correspondiente revisión y aprobación.

Se relacionan de la siguiente manera:

1. Acompañar y desarrollar por demanda acciones de fortalecimiento a las instancias de mujeres y personas del sector LGBTI, para la participación incidente:

Documento adjunto.

2. Hacer acompañamiento y publicación de piezas comunicativas en el marco de fechas emblemáticas de mujeres y sectores LGBTI a nivel local y distrital:

Documento adjunto.

3. Acompañar la estrategia de participación de los sectores sociales LGBTI en los Presupuestos Participativos:

Documento adjunto con carpeta de soportes de actividad 3.

4. Elaborar términos de referencia para convocatoria y entrega de incentivos individual y grupal en diferentes categorías, en el marco del Festival por la Igualdad 2025:

En el mes diciembre no se adelantaron acciones referentes al festival por la igualdad ya que como se mencionó en el mes anterior se realizó en el mes de Junio y Julio del presente año y la actividad que teníamos prevista para el festival era en Bogotalent el cual no se realizará este año.

5. Desarrollar actividades en el marco de Ambientes Laborales Inclusivos, atendiendo los lineamientos de la Directiva 005 de 2021, para la construcción de espacios libres de discriminación para los sectores LGBTI:

Durante el mes de Diciembre se desarrolló mesa de trabajo convocada por la Gerencia de Mujer y Género. El objetivo de la misma consistió en garantizar el ejercicio pleno de derechos a personas de los sectores LGBTI como parte de la producción, gestión social y bienestar colectivo de la ciudad. La misma, permitió abordar y exponer las circunstancias y/o escenarios por las cuales las personas de los sectores sociales LGBTI tienden a ser mayoritariamente discriminados. Aunado a lo anterior, se pudo exponer las razones frente a las categorías dadas en su orientación sexual, identidad de género y sexo, permitiendo evidenciar y reconocer la diversidad y construcción social identitaria de cada persona. Así mismo, se pudo exponer que respecto a los Ambientes Laborales Inclusivos (en adelante ALI), esta se concibe como una estrategia coordinada por la Política Pública LGBTI que tiene como objetivo la inclusión de las personas de los sectores LGBTI en los espacios laborales, garantizando que en este ámbito no sean discriminadas en razón a su orientación sexual o su identidad de género y les sea garantizado el derecho al trabajo en condiciones de igualdad y equidad.

Se adjunta acta de mesa de trabajo ambientes laborales inclusivos.

6. Actualizar preguntas frecuentes en página web:

Ya se reportó en el año 2025.

7. Verificar de manera permanente que la información publicada en el link de transparencia de la página web, se encuentre completa, actualizada y es consistente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley de Transparencia, dejando informe trimestral de la verificación efectuada y de las gestiones adelantadas por cada dependencias y/o proceso:

Durante el mes de diciembre no se realizaron actualizaciones en el enlace de Transparencia. Para la vigencia siguiente se prevé la publicación de los resultados de la encuesta sobre Violencia contra las Mujeres en Política (VCMP), así como información correspondiente a actividades, procesos y avances relacionados con la población LGBTI.

8. Registrar y realizar seguimiento a los compromisos formulados por la Entidad en la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas y en los Diálogos de Doble Vía:

Durante el mes de Diciembre en el desarrollo de los espacios de Rendición de Cuentas y/o Diálogos de Doble Vía, NO se han registrado compromisos y/o acciones puntuales por parte de la Gerencia de Mujer y Género del IDPAC que pudiesen ser reportados en esta acción.

9. Remitir mensualmente al proceso de Servicio a la Ciudadanía el formato de recopilación de información de atención al ciudadano y grupos de valor:

Se remitió correo a partunduaga@participacionbogota.gov, con el Excel adjunto.

10. Aplicar una encuesta de percepción a los usuarios y grupos de valor de nuestros servicios y trámites:

Durante la vigencia 2025 se llevó a cabo la aplicación de la encuesta sobre Violencia contra las Mujeres en Política (VCMP), dirigida a las mujeres participantes y a los grupos de valor, con el propósito de identificar percepciones, situaciones y factores asociados a este tipo de violencia

en los escenarios de participación política. En el mes anterior se presentó un adelanto preliminar de los resultados obtenidos, el cual permitió evidenciar tendencias iniciales y elementos relevantes para el análisis. La consolidación de la información, el análisis integral de los datos y la socialización de los resultados definitivos se realizarán en la siguiente vigencia, con el fin de fortalecer la formulación de acciones institucionales orientadas a la prevención, atención y eliminación de la VCMP.

11. Divulgar acciones desarrolladas en el marco de las convocatorias de participación ciudadana, a través de los diferentes canales de comunicación:

Adjunto documento.

12. Realizar revisión y monitoreo a la implementación de los controles de los Riesgos a cargo del proceso:

Adjunto documento con carpeta de soportes actividad 12.

Agradezco la atención prestada y quedo atenta a cualquier observación, para correspondiente cargue de información en la plataforma SIGPARTICIPO.

Cordialmente,

Yulieht Escamilla

Contratista

GERENCIA DE MUJER Y GÉNERO

INSTITUTO DISTRITAL DE LA PARTICIPACIÓN Y ACCIÓN COMUNAL - IDPAC.